

RAPPORT ANNUEL

2019-2020



North Eastern Ontario
Family and Children's Services
Services à la famille et à l'enfance
du Nord-Est de l'Ontario

www.neofacs.org



TABLE DES MATIÈRES

Vision, mission, valeurs et code de déontologie	3
Membres du conseil d'administration 2019-2020	4
Rapport annuel du Président du conseil d'administration et du Directeur général	5
Sommaire des services	7
Rapport des auditeurs indépendants	15
Rapport des auditeurs indépendants	17
Bilan des opérations	18
État de l'évolution de l'actif net	19
Bureaux	20



VISION, MISSION, VALEURS ET CODE DE DÉONTOLOGIE

Notre vision

Des partenariats solides. Des communautés sécuritaires. Des enfants, des jeunes et des familles en santé.

Notre mission

Travailler ensemble pour le bien-être et la sécurité des enfants, des jeunes et des familles.

Nos valeurs

Les SFENEO sont guidés par les valeurs suivantes qui influent sur la façon dont ils agissent et sur les décisions qu'ils prennent :

- L'approche axée sur l'enfant
- La reddition de comptes
- La bienveillance
- La collaboration
- L'intégrité
- Le respect

Code de déontologie

Les membres du conseil de direction, le personnel, les parents d'accueil, et les bénévoles de l'agence doivent se conformer à l'énoncé de mission et de valeurs de l'agence conformément au Code de déontologie suivant:

1. Nous nous engageons à accomplir nos fonctions avec honnêteté et intégrité.
2. Nous nous engageons à protéger la vie privée et le droit à la confidentialité de tous et toutes.
3. Nous nous engageons à respecter la valeur intrinsèque et la dignité de chacun et chacune, ainsi que leur droit à l'autodétermination.
4. Nos rapports avec les autres seront fondés sur l'objectivité, l'empathie et le respect professionnel de leur opinion.
5. Nous estimons que les êtres humains sont de ressources précieuses, et nous nous engageons à encourager la consultation, le travail d'équipe et la collaboration.
6. Nous nous engageons à être compétents et responsables dans l'exécution de nos fonctions.
7. Nous acceptons la responsabilité pour notre propre évaluation et notre épanouissement personnel.

Les SFENEO s'engagent à fournir des programmes et services dans les deux langues officielles et selon la Loi des services en français.

Nous nous engageons à respecter la diversité ethnique, langagière et culturelle de notre clientèle.

MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION 2019-2020

Comité exécutif

Président, Don Anderson (Larder Laker)
Vice-présidente, Lorraine Gauthier (Earlton)
Trésorier, Sherwin Knight (New Liskeard)
Secrétaire, Barry Gaunt (Hearst)

Membres

Dennis Draves (Cochrane)
Dianne Denault (Cochrane)
Émilien Charlebois (Ramore)
Ted Assad (Kirkland Lake)
Tiphanie Hartling (Timmins)
Paul Jalbert (Timmins)
Denis Beaulac (Kapuskasing)
Joel McCartney (Timmins)
Kristin Murray (Timmins)
Holly Guenette (Kapuskasing)



RAPPORT ANNUEL DU PRÉSIDENT ET DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Nous avons le plaisir de présenter le huitième rapport annuel des Services à la famille et à l'enfance du Nord-Est de l'Ontario.

À la fin de l'exercice financier, la coutume veut que nous repensions à nos réalisations au cours des douze mois précédents et que nous traitions des difficultés et des possibilités qui s'annoncent à l'horizon. Cette année a commencé comme bien d'autres, mais elle s'est achevée d'une façon que personne n'aurait pu prédire. Pendant l'année, nous avons réagi aux changements législatifs, réglementaires et systémiques, et nous nous y sommes adaptés. Nous avons fait face à des difficultés en matière de finances et de recrutement, et nous les avons abordées. Nous avons restructuré notre organisation pour en augmenter l'efficacité. Nous avons reçu des rapports d'examen positifs en vue des permis et des accolades en matière de services. Nous avons établi de nouveaux partenariats et de nouvelles alliances. Nous avons mené les efforts locaux et régionaux visant à apporter des changements systémiques dans les secteurs qui nous avaient été attribués de même que dans ceux qui les recoupaient. Nous avons travaillé avec nos homologues provinciaux et les bailleurs de fonds pour élaborer la modernisation et la refonte des services aux enfants, aux jeunes et aux familles pour veiller à de meilleurs résultats pour tout le monde. Cela a compris un plan visant à éliminer les obstacles dans les secteurs publics et entre ceux-ci, une focalisation renouvelée et un investissement dans la prévention et une vaste collaboration avec les partenaires de la collectivité et entre ceux-ci.

Bien que nous soyons fiers de nos réalisations et des difficultés que nous avons surmontées sur plusieurs fronts, certaines ont mis à l'épreuve notre capacité et notre résilience, ce qui nous a fait réfléchir à nos pratiques, à nos valeurs et à nos croyances. Nous savons depuis longtemps que les familles et les enfants noirs et autochtones, et d'autres groupes marginalisés étaient surreprésentés dans les cas de bien-être de l'enfance et qu'ils ont de moins bons résultats sanitaires et scolaires. De plus en plus, au cours de la dernière décennie, le vent a commencé à tourner. Nous n'acceptons plus que la race, l'origine ancestrale, l'orientation sexuelle, la situation socioéconomique ou le code postal d'une personne puisse faire en sorte qu'elle constitue un plus grand risque ou un plus petit risque pour les enfants ou que ce soit un indicateur prévisionnel de son potentiel global et de



son bien-être. Maintenant, nous reconnaissons plutôt que les systèmes mêmes qui ont été créés pour aider les enfants, les jeunes et les familles étaient souvent racistes et oppressifs à l'égard des groupes marginalisés. Le rythme de la réforme systémique et de l'édification s'est accru de façon exponentielle cette année, à la suite d'exemples flagrants d'injustice raciale dans tous les coins du monde. Comme l'a dit Martin Luther King : « L'injustice où que ce soit est une menace pour la justice partout. » Nous avons examiné nos données, nos politiques, nos résultats et nos pratiques internes pour refléter un éclairage d'équité à tous les échelons de notre organisation et pour veiller à le donner, et nous continuerons à le faire.

L'autre événement transformateur qui nous a incités à apporter de grands changements à notre fonctionnement a été la pandémie mondiale que nous appelons maintenant la COVID-19. Cette crise sanitaire mondiale a eu un impact dévastateur sur l'économie et la vie que nous avons connues jusque-là. Malgré cette nouvelle réalité, nous continuons à fournir des services. Nous nous sommes temporairement adaptés pour fournir une combinaison de services en ligne et en personne. Nous avons beaucoup utilisé la technologie pour minimiser le risque d'infection pour la clientèle, le personnel, les bénévoles et les parents de familles d'accueil. Certaines de ces mesures intérimaires se sont avérées très efficaces et elles pourraient faire partie de notre nouvelle normalité à l'avenir.

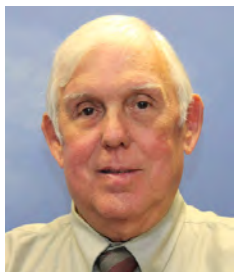
Nous tenons à profiter de l'occasion pour reconnaître les membres du conseil des gouverneurs, le personnel, l'équipe de direction, les fournisseurs de soins qui sont membres de la parenté et de familles d'accueil, les bénévoles, les bailleurs de fonds, les partenaires de la collectivité, le SEFPO et les associations provinciales de leur engagement inébranlable à travailler ensemble pour le bien-être et la sécurité de tous les enfants, les jeunes et les familles. Bien que ce soit une période sans précédent, nous devons nous rappeler que même la nuit la plus sombre prendra fin et que le soleil se lèvera.

Veuillez agréer, chers amis, collègues, sympathisants et invités, l'expression de nos sentiments distingués.



DON ANDERSON

Président du conseil



JOHN RAYMOND

Directeur général





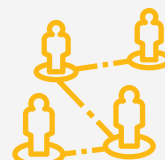
Région où sont offerts nos services :

Districts : Cochrane et Timiskaming

Superficie : 154 572 km²

Population : 111 933 (recensement de 2016)

Densité de population : 0,7 habitant/km²



Données démographiques :

Langue : 33 % de francophones (moyenne provinciale de 4 %)

Premières nations : 12 % (moyenne provinciale de 3 %)



JUSTICE POUR LA JEUNESSE

Indicateur Nombre de clients servis

Centre de fréquentation obligatoire | 54

Justice réparatrice | 20

Gestion de la colère | 24

Équipe de soutien communautaire | 47

Travailleur à l'intervention en santé mentale de jeunes auprès des tribunaux | 5

Centre Jeunesse Pineger | 20

• Jours de services directs : 906

Heures de services directs

Justice réparatrice 94,49

Gestion de la colère 378,43

Équipe de soutien communautaire 599,92



SERVICES DE BÉNÉVOLAT

120 753

TOTAL DE KILOMÈTRES
PARCOURUS PAR DES
BÉNÉVOLES



GRANDIR ENSEMBLE

Indicateur Nombre de clients servis

Enfants servis 829

Visites par des enfants 14 422

Parents/fournisseurs de soins 812

Visites par des parents/fournisseurs de soins 10 351

Total des heures de services fournis 4 180

Participants aux ateliers 268

Total des heures d'ateliers 1 380





BIEN-ÊTRE DE L'ENFANCE



2 556 Appels reçus concernant la sécurité des enfants et des jeunes

750 Appels reçus après les heures normales de bureau

1 433 Enquêtes achevées

1 529

Familles servis

664 Familles ont reçu des services continus

3 338

Enfants et jeunes servis

191 Enfants et jeunes pris en charge

85 enfants en placement chez un proche

98 enfants qui ne sont plus en soins

11 Présentations communautaires sur le bien-être de l'enfance

68

Placement chez un proche

11

Placement chez un proche avec prise en charge

49

Familles d'accueil

30

Familles adoptives

10

Adoptions achevées

Grâce aux modifications apportées à la Loi de 2017 sur les services à l'enfance, à la jeunesse et à la famille (LSEJF), tous les enfants de moins de 18 ans qui ont besoin de protection peuvent bénéficier des services de bien-être de l'enfance.

L'un des principaux changements est la mise en place d'une nouvelle Entente sur les services volontaires pour les jeunes (ESVJ) pour les jeunes de 16 et 17 ans qui ont besoin d'un placement hors domicile, ce qui leur donne de meilleures chances d'obtenir le soutien dont ils ont besoin et d'obtenir de meilleurs résultats lors de leur transition vers l'âge adulte.

125

Enquêtes

jeunes de 16 et 17 ans

40

Services continus

jeunes de 16 et 17 ans

18

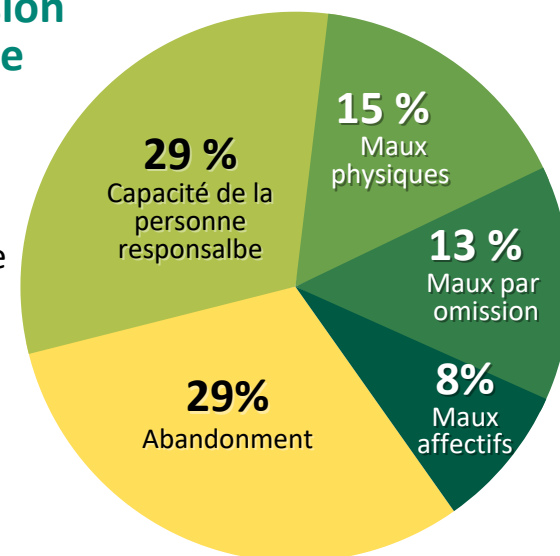
Entente sur les services volontaires pour les jeunes (ESVJ)

92,5%

des enfants et des jeunes servis demeureraient dans leur propre foyer

Raisons de l'admission à la prise en charge

- Abandon
- Capacité de la personne responsable
- Maux physiques
- Maux par omission
- Maux affectifs





SANTÉ MENTALE DES ENFANTS ET DES JEUNES

Nombre de clients servis

2 141 Clients uniques recevant un service de base en santé mentale des enfants et des jeunes

1 452 Services brefs
• 4 672 heures de services directs



659 Services de counseling et de thérapie
• 6 226 heures de services directs

614 Services de soutien d'urgence
• 1 054 heures de services directs

302 Maintien des familles
• 3 935 heures de services directs

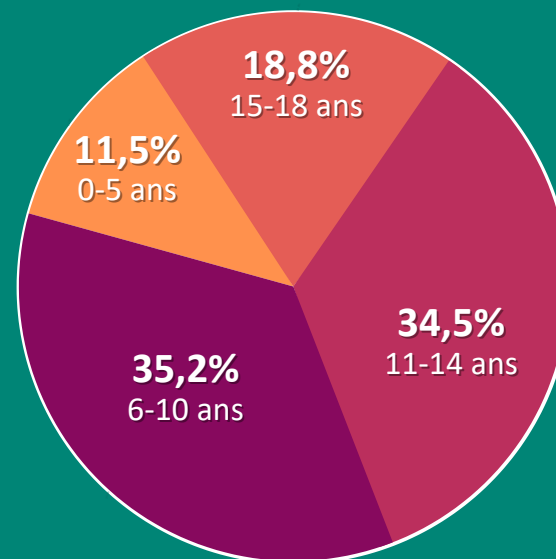
109 Coordination des services intensifs (milieu rural)

33 Services en psychologie
• 7 heures de services directs

32 Coordination des services intensifs (urbain)

17 Résidence F.W. Schumacher

Âge des clients uniques recevant un service de base en santé mentale des enfants et des jeunes



TEMPS D'ATTENTE MOYEN

36 JOURS

Services de counseling et de thérapie

77 JOURS

Programme de préservation de la famille

34 JOURS

Résidence F.W Schumacher





SANTÉ MENTALE DES ENFANTS ET DES JEUNES

Principales raisons identifiées pour la demande de service

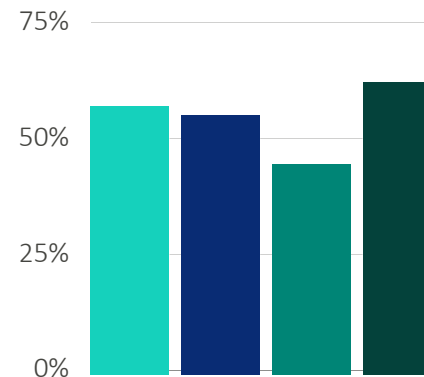
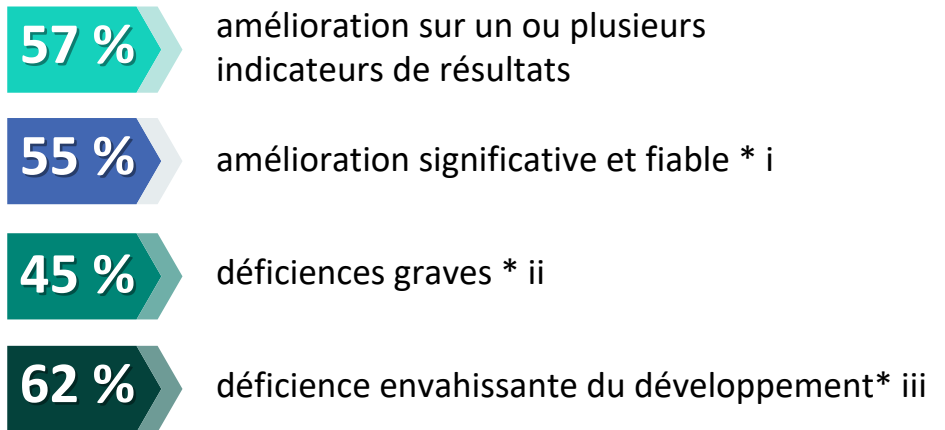


Définitions :

- I. Amélioration significative et fiable : amélioration du score total de 20 points ou plus
- II. Déficience grave : Résultat de 30 ou plus sous-échelle (problèmes à l'école, à la maison, dans la communauté, comportement envers les autres, humeur, automutilation, consommation de substances, réflexion)
- III. Déficience envahissante du développement : déficience modérée à sévère dans les 3 domaines (domicile, école et comportement envers les autres)

Résultats sur la santé mentale des enfants et des jeunes

Pourcentage (%) des cas dont la réévaluation CAFAS a montré une amélioration



PERSONNES ET PARTENARIATS

Les ententes de partenariat font en sorte que les écarts de service soient minimisés et que les bénéficiaires des services aient un accès optimal à des services et des soutiens coordonnés. Les ententes de partenariat sont en place pour un certain nombre de programmes des SFNEO qui couvrent un certain nombre de services autonomes, de services complémentaires de même que l'utilisation de locaux, de documents et d'autres ressources nécessaires à la prestation d'une gamme diversifiée de services.

- La Stratégie pour le Nord vise aider les sociétés d'aide à l'enfance (SAE) du Nord à faciliter les discussions entre des partenaires communautaires concernant le développement d'un éventail de services sociaux plus durable partout dans le nord de l'Ontario.
- Suite à la publication du document de la Stratégie pour le Nord, la table des leaders du Nord (Northern Leaders' Table) a été créée pour rechercher des options qui aideront les organisations régionales à rester ou à devenir plus durables et pour explorer les possibilités d'aligner et de coordonner plus étroitement les services.
- Des discussions sont en cours concernant les efforts de collaboration visant à aligner notre programme de coordination des services intensifs et le programme de planification des services coordonnés du Centre de traitement pour enfants de Cochrane Temiskaming (CTECT) afin d'assurer un processus de navigation efficace et clair pour les familles.
- Le ministère de la Santé et des Soins de longue durée (MSSLD) est en train de former les Équipes santé Ontario (ESO) afin d'assurer un modèle de service intégré comprenant tous les programmes de santé, y compris les services de santé mentale pour les enfants et les jeunes, qui soit plus facilement accessible et navigable. Nous participons activement à deux tables de planification régionales des ESO, l'une dans le district de Cochrane et l'autre dans le district de Timiskaming.
- Nous travaillons avec l'Association canadienne de la santé mentale de Cochrane-Timiskaming (ACSM-CT) pour explorer les possibilités de collaboration afin de mieux servir les personnes et les familles que nous servons mutuellement.
- Collaboration avec les communautés des Premières Nations et les fournisseurs de services locaux afin de fournir aux personnes touchées par le Rafle des années 1960 la divulgation de leurs dossiers.
- Nous sommes activement engagés dans des discussions avec le Conseil d'administration des services sociaux du district de Cochrane (CASSDC) pour établir un partenariat sur un certain nombre de projets qui aideront à prévenir le sans-abrisme chez les jeunes et à améliorer la gamme d'options résidentielles pour les jeunes vulnérables.
 - Depuis près d'une décennie, nous menons un programme similaire dans la région du Timiskaming, qui fournit des unités de logement de transition aux jeunes qui passent du système de bien-être de l'enfance à l'indépendance et à l'âge adulte dans un environnement de soutien et semi-structuré. Ce programme a permis de réduire l'exode des jeunes vers des milieux où ils ne sont pas pris en charge par des ressources externes rémunérées (RER) et a facilité le rapatriement d'autres personnes.



QUOI DE NEUF AUX SFENEO

La Grande Ouverture de notre bureau à Smooth Rock Falls

Le 5 décembre 2019, nous avons officiellement ouvert notre nouveau point de service dans la ville de Smooth Rock Falls, situé dans une école. Le fait d'être immergé dans une école, entouré d'enfants quotidiennement, est un rappel constant de notre mission et de notre objectif.

Ce site est dédié en l'honneur de Réjeanne Demeules, ancienne gouverneure du conseil d'administration et défenseur de longue date des enfants, des familles et des communautés du nord de l'Ontario.

Recrutement des familles d'accueil

Lors de l'événement Haunted Hustle de STATO à Haileybury, notre équipe de ressources a soulevé environ 1 102 \$ pour financer les efforts de collecte de fonds pour les familles offrant du placement chez un proche et la Campagne des Anges de Noël tout en promouvant le besoin de nouvelles familles d'accueil.

Lors du deuxième événement annuel de recrutement de familles d'accueil « Remplissez le camion d'incendie », notre équipe de ressources à Timmins s'est associée à Dailey's Your Independent Grocer et au Service d'incendies de Timmins pour amasser des fonds pour la Banque alimentaire de Timmins. Un total de 1 474 \$ en dons en espèces et un camion rempli de denrées non périssables ont été recueillis pour aider les familles dans le besoin.

Conférence sur l'éducation et événement de reconnaissance des jeunes

L'équipe pour l'avancement de l'éducation Cochrane et Témiscaming Ontario a organisé sa deuxième conférence annuelle sur l'éducation et un événement de reconnaissance des jeunes à Timmins pour souligner certaines des étapes importantes que les jeunes pris en charge ont franchies en matière d'éducation, d'emploi et de résilience. Plus de 23 jeunes pris en charge ont participé à l'événement, accompagnés par des travailleurs sociaux, des parents d'accueil, des amis et des membres de leur famille.

CONFORMITÉ AUX NORMES DE SERVICE

L'excellence en matière de service est une priorité pour les SFNEO. Nos normes de service nous permettent de consacrer pleinement nos efforts à offrir à notre clientèle de programmes et de services de qualité. Nous nous consacrons à l'amélioration continue de la qualité, tant dans la prestation de services que dans nos systèmes et structures organisationnelles.

Nous avons effectué et réussi les inspections annuelles suivantes :

- Examen des soins prolongés
- Examen de l'autorisation de placement en famille d'accueil
- Examen de permis de la résidence F.W. Schumacher
- Examen de permis du Centre jeunesse Pineger

Nous avons été pleinement réagréés par le Centre canadien de l'agrément (CCA).

Accredited by
Canadian Centre
for Accreditation



Agréé par
Centre canadien
de l'agrément



NOS ACTIVITÉS APPARENTÉES



Fondation pour les enfants du Nord-Est de l'Ontario

La Fondation a fourni un total de 6 477 \$ pour aider 22 enfants de familles à faibles revenus à participer à un camp d'été de jour ou de nuit en 2019.

Les Services à la famille et à l'enfance du Nord-Est de l'Ontario, en collaboration avec la Fondation pour l'enfance du Nord-Est de l'Ontario, ont remis un total de 8 900 \$ en prix, bourses et dotations à 10 jeunes méritants dans le cadre du Programme de bourses d'études 2019. Ce programme apporte une reconnaissance bien méritée, favorise la confiance et aide les jeunes à poursuivre leurs objectifs, dans la plupart des cas, par le biais d'études postsecondaires ou autres formations.

6 477 \$
Subventions
pour les
camps d'été

8 900 \$
Bourses
d'études

Campagne des Anges de Noël

La Campagne des Anges de Noël, c'est plus que des cadeaux sous le sapin ; c'est aussi offrir aux familles un soutien et de l'espoir pendant la période des Fêtes. Avec l'aide de nos généreux partisans communautaire et le travail diligent de nos bénévoles et de notre personnel, nous sommes en mesure de rendre la période des fêtes un peu plus joyeuse pour nos enfants, jeunes et familles dans les districts de Cochrane et de Timiskaming.

Les fonds nécessaires à cette activité sont amassés lors de diverses activités de collecte de fonds tout au long de l'année et sont offerts par des donateurs privés, des entreprises, des clubs de services, des écoles et des partisans de l'organisme.

**Plus de
20 000 \$**
amassés en
espèces et en
cartes-cadeaux

**300 familles
et jeunes
indépendants
ont reçu des
cadeaux**

**D'innombrables
cadeaux amassés
lors de collectes
de jouets**

**Dont près de 1 000
enfants et jeunes**



RAPPORT DE L'AUDITEUR INDÉPENDANT

Aux membres et au conseil des gouverneurs des Services à la famille et à l'enfance du Nord-Est de l'Ontario

Notre opinion

Nous avons audité les états financiers ci-joints des Services à la famille et à l'enfance du Nord-Est de l'Ontario (« l'organisme ») qui constituent leur bilan au 31 mars 2019 et les états des résultats et de l'évolution de l'actif net et des flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date, et donné un résumé des principales conventions comptables et d'autres renseignements explicatifs.

À notre avis, les états financiers présentent de façon fidèle, à tous égards importants, la situation financière de l'organisme au 31 mars 2019 ainsi que les résultats de ses opérations et de ses flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date conformément aux normes comptables du secteur public canadien.

Le fondement de notre opinion

Nous avons mené notre audit conformément aux normes canadiennes d'audit généralement acceptées. Nos responsabilités aux termes de ces normes sont décrites plus à fond à la section des responsabilités de l'auditeur concernant l'audit des états financiers de notre rapport. Nous sommes indépendants par rapport à l'organisme conformément aux exigences éthiques qui sont pertinentes pour notre audit des états financiers au Canada et nous nous sommes acquittés de nos responsabilités conformément à ces exigences. Nous croyons que les données probantes que nous avons recueillies dans le cadre du présent audit sont suffisantes et appropriées pour servir de fondement à notre opinion.

Toute autre question

Les renseignements supplémentaires que contiennent les annexes sont présentés aux fins d'analyse additionnelle et ils ne font pas partie des états financiers audités de base. Les renseignements des annexes sont dérivés des documents comptables vérifiés par sondages pour nous faire une opinion des états financiers dans leur ensemble.

Les responsabilités de la direction et des personnes chargées de la gouvernance à l'égard des états financiers

Il incombe à la direction de rédiger et de présenter de façon fidèle ces états financiers conformément aux normes comptables du secteur public canadien et elle est responsable des contrôles internes qui, selon elle, sont nécessaires à la rédaction d'états financiers qui soient exempts d'inexactitudes importantes, que ce soit en raison de fraude ou d'erreur.

En rédigeant les états financiers, il incombe à la direction d'évaluer la continuité d'activité de l'organisme, en communiquant, s'il y a lieu, les questions relatives à la continuité d'activité et en utilisant la méthode comptable pour entités en activité sauf si la direction a l'intention soit de liquider l'organisme ou de cesser ses activités, ou encore si elle n'a pas d'autre choix réaliste que de le faire.

Il incombe aux personnes chargées de la gouvernance de surveiller le processus de communication de l'information financière de l'organisme.

Les responsabilités de l'auditeur concernant l'audit des états financiers

Nous avons pour objectifs d'avoir l'assurance raisonnable que, dans l'ensemble, les états financiers sont exempts d'inexactitudes importantes, que ce soit en raison de fraude ou d'erreur, et de présenter un rapport de l'auditeur qui inclut notre opinion. L'assurance raisonnable est un haut niveau d'assurance, mais il ne s'agit pas d'une garantie qu'un audit effectué conformément aux normes canadiennes d'audit généralement acceptées détectera toujours une inexactitude importante, lorsqu'il y en a une. Les inexactitudes peuvent découler d'une fraude ou d'une erreur et elles sont considérées comme importantes si, isolément ou au total, on peut raisonnablement s'attendre à ce qu'elles influent sur les décisions économiques des utilisateurs qui se fondent sur ces états financiers.

Dans le cadre d'un audit conformément aux normes canadiennes d'audit généralement acceptées, nous exerçons un jugement professionnel et maintenons un scepticisme professionnel tout au long de l'audit. En outre, nous :

- Cernons et évaluons les risques d'inexactitude importante des états financiers, que ce soit en raison de fraude ou d'erreur, concevons et exécutons des procédures d'audit en fonction de ces risques, et recueillons des données probantes dans le cadre de l'audit qui sont suffisantes et appropriées pour servir de fondement à notre opinion. Le risque de non-détection d'une inexactitude importante découlant de la fraude est plus élevé que de celle découlant d'une erreur, car il pourrait y avoir collusion, falsification de documents, omission intentionnelle, fausse déclaration ou dérogation au contrôle interne dans le cas d'une fraude.
- Comprenons le contrôle interne pertinent par rapport à l'audit afin de concevoir des procédures d'audit qui conviennent aux circonstances, mais non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne de l'organisme.
- Évaluons l'à-propos des principes comptables utilisés et le caractère raisonnable des estimations comptables faites et des informations connexes fournies par la direction.
- Tirons des conclusions sur l'à-propos de l'utilisation par la direction de la méthode comptable pour entités en activité et, en nous fondant sur les données probantes recueillies, à savoir s'il existe une incertitude importante relativement à des événements ou conditions qui pourrait produire un doute important quant à la continuité d'activité de l'organisme. Si nous concluons qu'il existe une incertitude importante, nous devons attirer l'attention dans notre rapport de l'auditeur sur les informations connexes fournies dans les états financiers ou, si de telles informations sont inadéquates, modifier notre opinion. Nos conclusions se fondent sur les données probantes que nous avons recueillies dans le cadre du présent audit jusqu'en date de notre rapport de l'auditeur. Toutefois, des événements ou des conditions à venir pourraient faire en sorte que l'organisme cesse d'être en activité.
- Évaluons globalement la présentation, la structure et le contenu des états financiers, notamment les informations fournies, et si les états financiers représentent les transactions et les événements sous-jacents de manière à assurer la juste présentation.

Nous communiquons avec les personnes chargées de la gouvernance concernant, entre autres questions, l'ampleur et le calendrier prévus de l'audit et les constatations d'audit importantes, notamment toute importante déficience en matière de contrôle interne qui nous cernons au cours de notre audit.

The logo for MNP LLP, featuring the letters 'MNP' in a large, stylized, handwritten-style font, followed by 'LLP' in a smaller, simpler font.

Timmins, Ontario
June 23, 2020

Chartered Professional Accountants
Licensed Public Accountants

ÉTAT DE LA SITUATION FINANCIÈRE

BILAN AU 31 MARS	2020	2019
ACTIF		
ÉLÉMENTS D'ACTIF À COURT TERME		
Encaisse	-	293 712
Comptes débiteurs	606 209	576 546
Charges payées d'avance	1 100	6 884
Charges dues par des parties connexes (Note 2)	-	1 338
	607 309	878 480
Immobilisations (Note 4)	23 027 904	23 343 456
Encaisse affectée (Note 3)	1 289 367	1 210 829
	24 924 580	25 432 765
PASSIF		
ÉLÉMENTS DE PASSIF À COURT TERME		
Découvert bancaire (Note 5)	19 193	-
Comptes créditeurs et frais à payer	3 332 430	3 659 685
Charges à payer au Ministère	780 785	780 785
Charges à payer à des parties connexes (Note 2)	4 435	-
Produits constatés d'avance (Note 6)	170 691	172 372
Tranche de la dette à long terme échéant à moins d'un an (Note 8)	600 007	600 007
Tranche de l'obligation découlant d'un contrat de location-acquisition (Note 9)	102 910	-
	5 010 451	5 212 849
Apports reportés liés aux immobilisations (Note 7)	5 226 525	5 389 221
Dette à long terme (Note 8)	4 882 772	5 482 779
Obligation découlant d'un contrat de location-acquisition (Note 9)	189 082	-
Comptes en fiducie — avec restrictions (Note 3)	1 289 367	1 210 829
	16 598 197	17 295 678
Dépenses imprévues (Note 10)		
ACTIF NET		
DÉFICIT NET SANS RESTRICTION	(3 700 225)	(3 734 363)
VALEUR NETTE DES IMMOBILISATIONS (Note 11)	12 026 608	11 871 450
	8 326 383	8 137 087
	24 924 580	25 432 765

BILAN DES OPÉRATIONS

EXERCICE SE TERMINANT LE 31 MARS

	BUDGETÉS	RÉELS	RÉEL
	2020	2020	2019
	(NON AUDITÉS)		
REVENUE			
Subventions et autres revenus	34 926 415	33 118 340	34 042 009
Transfert aux apports reportés liés aux immobilisations	—	(317 048)	(166 172)
Amortissement des apports reportés liés aux immobilisations	-	479 745	448 009
	34,926,415	33,281,037	34,323,846
CHARGES (Note 12)			
Bien-être de l'enfance/RIPE	18 785 785	18 829 201	17 514 974
Santé mentale des enfants	10 613 911	10 056 077	10 080 472
Justice pour la jeunesse	4 041 281	4 014 651	3 937 044
Grandir ensemble	677 094	681 149	683 747
Centre ON y va	497 500	504 184	513 697
Autres programmes	310 844	18 187	1 060 896
Amortissement des immobilisations	-	963 225	915 237
Ajustement des charges à payer en matière de salaire	-	9 155	38 952
	34 926 415	34 758 781	34 578 847
DÉFICIENCE DES PRODUITS PAR RAPPORT AUX CHARGES POUR L'EXERCICE	-	(1 477 744)	(255 001)

ÉTAT DE L'ÉVOLUTION DE L'ACTIF NET

POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS

	CAPITAUX PROGRES EN IMMOBILISATIONS	NON AFFECTÉS	TOTAL DE 2020	TOTAL DE 2019
Solde au début de l'exercice	11 871 450	(3 734 363)	8 137 087	8 480 329
Déficience des produits par rapport aux charges pour l'exercice				
(Note 11)	(483 480)	(994 264)	(1 477 744)	(255 001)
AJOUTER (DÉDUIRE) :				
Variation nette de l'actif (Note 11)	638 638	(638 638)	-	-
Règlement du financement de l'exercice précédent	-	1 667 040	1 667 040	(88 241)
Solde au début de l'exercice	11 871 450	(3 734 363)	8 137 087	8 480 329

Pour voir les états financiers et les notes des états financiers pour l'exercice financier terminé le 31 mars 2020 des Services à la famille et à l'enfance du Nord-Est de l'Ontario, veuillez envoyer un courriel le demandant à l'adresse info@neofacs.org.



Timmins (Siège social)

707, avenue Ross Est
Timmins, ON P4N 8R1
Téléphone : 705 360-7100
Télécopier : 705 360-7200

Kapuskasing (Bureau du district)

29, avenue Kolb
Kapuskasing, ON P5N 1G2
Téléphone : 705 335-2445
Télécopier : 705 335-4391

Kirkland Lake (Bureau du district)

6, rue Tweedsmuir
Kirkland Lake, ON P2N 1H9
Téléphone : 705 567-9201
Télécopier : 705 568-8787

info@neofacs.org

1 800 665-7743

1 888 229-5437

www.neofacs.org

